

2027年度
カマチグループ

一般社団法人 巨樹の会
新武雄病院

看護職員募集要項

～わたしたちと 一緒にはじめよう～



真の医療ゾーンで 活かそう あなたの力

病院理念

手には技術

頭には知識

患者様には愛を



看護部理念

専門職として

知識・技術の向上に努め、
安全で安心できる
医療看護を提供する。



患者様・ご家族に
「この病院に来てよかったです」と
思っていただけるように
そして、
共に働くスタッフが
「最高の医療チーム」と
実感できるように！

一般社団法人 巨樹の会 新武雄病院
看護部長 牛島 美智子

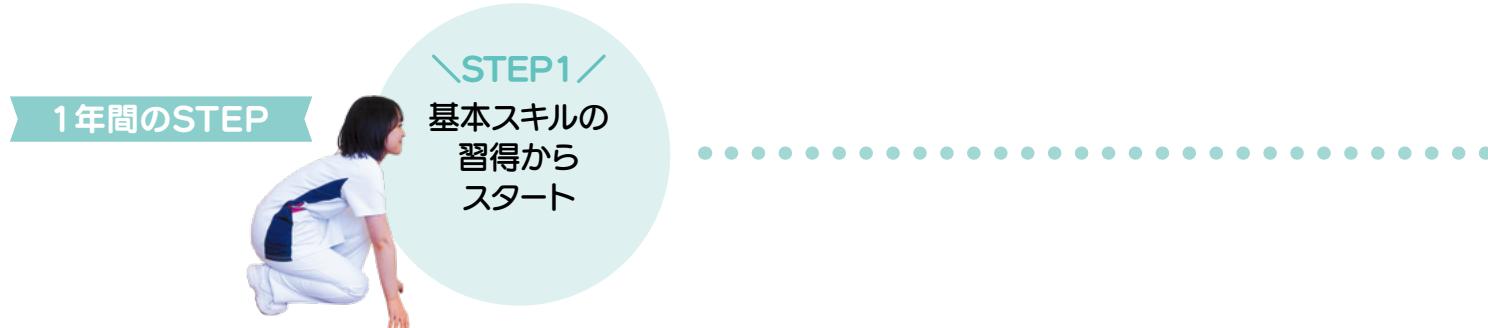
当院は、武雄市民病院の使命を受け継ぎ地域に根ざした中核病院として、24時間365日地域医療に貢献し、患者様に寄り添い心のこもった看護を提供します。そのために、私たち看護部は病院理念に掲げた「手には技術、頭には知識、患者様には愛を」に基づき、看護教育に力を入れ、あらゆる形で学ぶ機会を提供しています。

新卒看護師のサポート体制やキャリア開発ラダー、専門分野スペシャリストへの支援など様々です。また、育児と看護師の両立支援など多様な形であなたの自己実現を応援します。



新人看護師教育プログラム

新人看護師研修は安全で質の高い看護を提供できる基本能力の取得ができるように1年間をかけて研修をおこなうようにプログラムを組んでいます



	4月	5月	6月	7月	8月				
目標	病院・病棟に慣れる	病棟のルーチンワークが指導のもとで確実に行える							
	業務に慣れる	基本的技術が指導のもとで確実に行える							
	基本的知識を習得する								
	分からないことをそ らく報告・								
	<ul style="list-style-type: none"> ○新入職者オリエンテーション ○集合研修 ○採血 ○吸引 ○与薬 ○接遇 	<ul style="list-style-type: none"> ○血管確保 ○点滴管理 ○皮下・筋肉注射 ○胃管 ○導尿 ○心電図 ○酸素療法 ○インシュリン 製剤の取り扱い ○フィジカル アセスメント 	<ul style="list-style-type: none"> ○輸血管理 ○メンタルヘルス ○輸液ポンプ ○シリンジポンプ 	<ul style="list-style-type: none"> ○心電図の読み方 	<ul style="list-style-type: none"> ○多重課題 ○薬局 ○検査 ○放射線科 				
off-JT (集合研修)	<ul style="list-style-type: none"> ○3日目食事会 ○3週目食事会 		<ul style="list-style-type: none"> ○3か月食事会 	<ul style="list-style-type: none"> ○3か月 フォローアップ 					
OJT (技術チェック)					<ul style="list-style-type: none"> ○採血 ○血管確保 ○皮下・筋肉注射 ○胃管 ○導尿 ○吸引 				

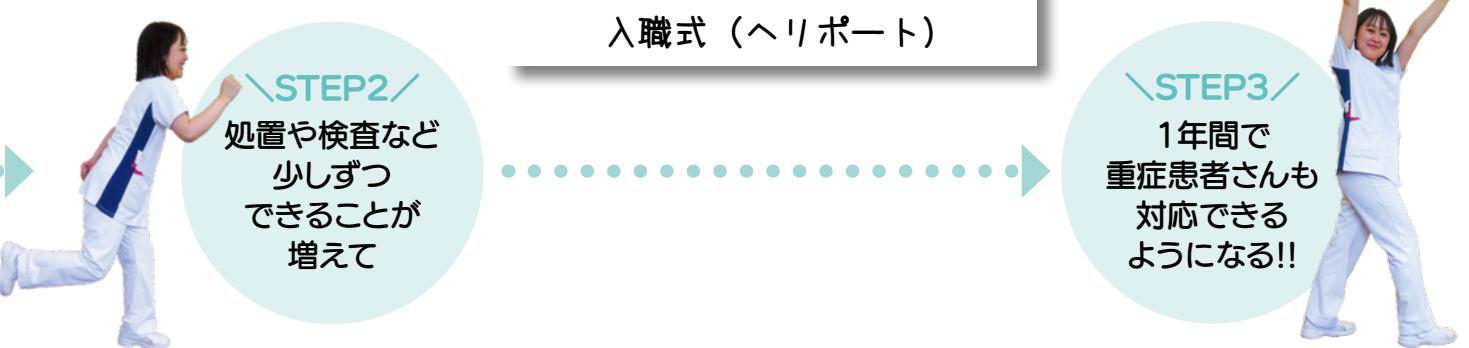


みんなで一緒に
成長していきます!!



入職式（ヘリポート）

\STEP2/
処置や検査など
少しずつ
できることが
増えて



\STEP3/
1年間で
重症患者さんも
対応できる
ようになる!!

9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
病棟のルーチンワークが一人でできる						
基本技術が一人で出来る						
自部署の代表的疾患の知識を習得する						
のままにせず、先輩に聞くことができる						
連絡・相談が確実にできる						
○血培 ○CV 介助	○臨床看護倫理 ○褥瘡 ○感染	○BLS	○エンゼルケア の基本	○診療報酬 ○保健医療福祉 ○フットケア	○入退院支援 ○1年間のまとめ	
○6か月 フォローアップ						
○心電図 ○輸液ポンプ ○シリンジポンプ			○血培 ○CV 介助			



感染対策



検査科



多重課題



ポジショニング

キャリア開発ラダー



キャリア開発ラダーとは？

- ・個々の看護職の看護実践能力の向上と学習ニーズに応えるよう支援していくシステムのことです。
- ・一人ひとりの看護師の看護実践能力の習得段階を評価し、看護実践能力のレベルアップを図り、看護サービスの質を高めることを目的としています。



step3

step2



＼レベル3／
ケアの受け手に合う
個別的な看護を
実践する

step1

＼レベル2／
標準的な
看護計画に基づき
自立して看護を
実践する

＼レベル1／
必要に助言を得て
看護を実践する



その他研修

リフレッシュ研修



海外研修



step4

＼レベル4／

幅広い視野で
予測的な判断を持ち
看護を実践する

step5

＼レベル5／

より複雑な状況において、
ケアの受け手にとっての最適な手段
を選択し、QOLを高めるための
看護を実践する



先輩看護師の声

看護師として4年目を迎え、現在はHCU病棟で勤務しています。超急性期の患者様の看護をする上で、緊張感がありますが、その分やりがいも大きいです。重症患者さんの状態が安定し、一般病棟へ移る姿を見ると、看護の力を実感します。チーム医療を中心として多職種との連携が欠かせない現場ですが、チームで支え合いながら迅速かつ的確な対応を心がけています。入職当初は不安もありましたが、先輩方の丁寧な指導と、教育体制の整った環境のおかげで安心して成長できました。患者様一人ひとりに寄り添い、最善のケアを提供することを目指して、日々努力しています。緊張感の中にも温かさのある職場で、一緒に成長していく仲間をお待ちしています。



同期3人で支え合っています!!

プリセプター制度

職場に早く対応できるように、マンツーマンで新人を教育・指導するシステムを導入しています。入職して3日・3週間・3ヶ月でプリセプターとの食事会(補助金あり)をおこなっています。その時に悩みを聞いたり相談を受けたりして、共に考え、お互いが成長できるよう、全体で見守っています。



いつも相談に
のってくれたり、
アドバイスしてくれたり、
ありがとうございます。
プリセプティー：深川INS

頑張り屋さんで
妹みたいな
可愛い存在です。
プリセプター：桑原NS

頼れるお兄さん的な
存在です。
ありがとうございます。
プリセプティー：片渕INS

一生懸命
頑張ってくれています。
成長が楽しみです。
プリセプター：藤川INS



一般病棟 日勤の一日の流れ



8:30

日勤業務開始



8:35

申し送り・患者様に挨拶



10:00

検温・点滴更新



12:00

食事介助・口腔ケア

(交替で休憩)



13:30

カンファレンス

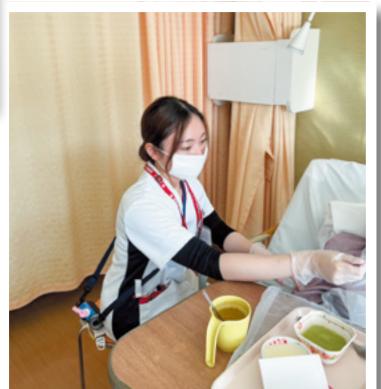


14:00

オムツ交換

体位変換

検温



16:00

オムツ交換

夜勤看護師へ申し送り



17:00

勤務終了



一般病棟 夜勤の一日の流れ

16:30

情報収集・申し送り

血糖測定

食事介助

口腔ケア

検温

(休憩30分)

職員の食事

オムツ交換

血糖測定

消灯

点滴更新など



情報収集・申し送り

21:00



検温

22:00

オムツ交換 (交替で仮眠)



食事介助

体位変換

点滴更新

(1時間毎に巡回)



点滴更新

6:00

採血

検温

血糖測定

食事介助

口腔ケア

申し送り

勤務終了



血糖測定

7:00

9:00

各部署紹介

4階病棟

回復期病棟



看護師も患者に寄り添いながら
一緒にリハビリを行っています

5階病棟

脊髄脊椎外科、総合診療科



専門性を活かし、一人ひとりに
合った生活指導を行っています

6階病棟

脳神経外科、呼吸器内科、 泌尿器科、形成外科



患者一人ひとりに寄り添った
看護を実践しています

7階病棟

整形外科、消化器外科



安心して手術を受けられる
環境づくりに取り組んでいます

どの部署もスタッフ間の協力体制ができており、人間関係の良さに定評があります

ICU

(集中治療室)



地域の急性期医療を担っており
重症患者の生命を支える部門です

HCU

(準集中治療室)



ICUと一般病棟の橋渡しを担っており、
密な観察や治療を行っています

外来



救急・透析・内視鏡・化学療法・カテーテル治療
など様々な分野で看護を提供しています

手術・中央材料室



患者に安全・安心な看護を
提供します

認定看護師 医療安全管理

当院には、専門知識と技術を身につけたプロフェッショナルがいます。

病院全体へのアプローチはもちろん、患者様・ご家族に安全で安心な医療を提供するために取り組んでいます。



特定行為資格者

当院には、特定行為の資格を取得したスタッフがいます。医師が行う行為を医師の指示の下、医師と協力しながら業務を遂行しています。



育児休暇 産前産後休暇制度 育児短時間勤務

当院では、9時～16時までの時短勤務やシフトの柔軟な調整により、仕事やプライベートと両立しながら安心して働けます。

保育園や学校行事に合わせた勤務調整が可能で、子育て中のスタッフも多数活躍しており、互いに支え合って仕事をしています。



入退院支援

入院前から退院後まで患者様・ご家族が安心して過ごせるように支援していきます。

また、住み慣れた地域で安心して暮らし続けることが出来るようにサポートもしています。

『入院時重症患者対応メディエイター』の活動もしています。ICU・HCUへの緊急入院された患者様・ご家族へ入院早期から寄り添い、不安なことや病状の理解、治療に対する意思決定等のサポートを行っています。各病棟に退院支援看護の担当がいます。



院外活動、院内行事、福利厚生



院内旅行は北海道から沖縄、海外から選べ、1年目から参加することができます。



家族と一緒に!!

♥ 福利厚生施設

●職員寮や職員食堂などの施設を完備。

家賃:52,000円

病院補助:25,000円

快適な職員寮
広い収納



全室個室・オール電化
ワンルーム、冷暖房・バス・トイレ・
3口IHヒーター付キッチン・
給湯設備付



●保養施設もあります。



♥ 充実した休暇制度

年次有給休暇、夏季休暇、育児・介護休暇などを
整えています。

♥ 資格取得支援

専門資格取得のための支援制度があります。

♥ 健康管理

定期健康診断、メンタルヘルスケアなど、職員の健康をサポートします。

心の通い合う看護へ向けて、 ひとりひとりのコミュニケーション。

『私は、患者様お一人おひとりに寄り添えているだろうか？』右記の詩は看護の原点を見つめる詩でもあります。

看護に携わる私たちが常に心がけているのは「患者様の気持ち」を忘れないうようにすること。

心が通い合う看護を心がけ、日々全力を尽くして看護にあたります。



「聞いてください、看護婦さん」 by ルース・ジョンストン

ひもじくても*1、わたしは自分で食事ができません。

あなたは、手のとどかぬ床頭台の上に、わたしのお盆を置いたまま去りました。

そのうえ、看護のカンファレンスで、わたしの栄養不足を、議論したのです。

のどがからからで、困っていました。

でも、あなたは忘れていました。

付き添いさんに頼んで、水差しをみたしておくことを。

あとで、あなたは記録をつけました。わたしが流動物を拒んでいます、と。

わたしは、さびしくて、こわいのです。

でも、あなたは、わたしをずっとひとりぼっちにして、去りました。

わたしが、とても協力的で、まったくなにも尋ねないものだから。

わたしは、お金に困っていました。

あなたの心のなかで、わたしは厄介ものになりました。

わたしは、一件の看護的問題だったのです。

あなたが、議論したのは、わたしの病気の議論的根拠です。

そして、わたしをみようとさえなさらずに。

わたしは、死にそだと思われていました。

わたしの耳がきこえないと思って、あなたはしゃべりました。

今晚のデートの前に美容院の予約をしたので

勤務のあいだに、死んでほしくないと。

あなたは、教育があり、りっぱに話し、純白のひんとした白衣をまとって、

ほんとうにきちんとしています。

わたしが話すと、聞いてくださるようですが、耳を傾けてはいないのです。

助けてください。

わたしにおきていることを、心配してください。

わたしは、疲れきって、さびしくて、ほんとうにこわいのです。

話しかけてください。

手をさしのべて、わたしの手をとってください。

わたしにおきていることを、あなたにも、大事な問題にしてください。

どうか、きいてください。看護婦さん。

*1 ひもじくても=お腹が空いても

(American journal of nursing. 1971年2月号より)

2027年度 看護

募集要項

- 職種 看護師
- 人員 30名(定員になり次第、募集を終了致します。)
- 勤務先 新武雄病院(佐賀県武雄市武雄町大字富岡12628番地)
- 応募資格 ①2027年3月看護師養成機関卒業見込みの方
②すでに看護師の免許を有している方
新卒者…面接・小論文(作文)／免許取得者…面接
ホームページをご覧ください。
- 試験
- 試験日時
- 病院見学
- 応募書類

応募書類	写真付履歴書	成績証明書	卒業見込証明書	免許証の写し
卒業見込者	●	●	●	取得後
既卒者	●			●

- 申し込み方法 お電話またはホームページより申し込み

待遇

● 給与 ※令和7年度実績

看護師(看護大学新卒) 231,000円

看護師(看護学校新卒) 221,000円

※上記固定給には、基本給、諸手当を含む。
夜勤、早出・遅出の回数に応じて加算。

● 諸手当

職務手当 10,000円(夜勤始まると20,000円)

地域手当 15,000円

● その他手当

- ※処遇改善手当別途あり 12,000円
- 夜勤手当 1回につき 13,000円 +深夜割増手当
- 早出・遅出手当 1回につき 1,000円
- 経験加算手当(正看実勤務3年経験者) 25,000円
- 住宅手当 当院職員宿舎入居者 25,000円
上記以外(世帯主) 10,000円
- 家族手当…給与規定により支給
- 通勤手当…給与規定により実費支給(限度額24,000円)
- 賞与…年3回(7月・12月・3月支給)
- 昇給…年1回
- 退職金…3年経過の勤務者に支給

● 研修

海外研修 • アメリカ西海岸・ラスベガス旅行(卒後3年経過後)

• カンボジアアンコール小児病院研修及びボランティア(卒後4~5年目)

• シドニー・ブリズベン医療視察(卒後6年目以上)

院内研修 看護キャリア開発ラダー・目標管理の導入

プリセプター・アソシエイト制の導入(プリセプターとプリセプティの食事会を3回)

院外研修 グループ内での国内留学制度あり

【研修への推薦】/認定看護師/AHA-BLS、AHA-ACLS/実習指導者講習会(県、厚生労働省)
看護管理者研修会(ファーストレベル等)

勤務条件

● 勤務条件 週37.5時間(実労働時間)

● 勤務時間 病棟 日勤 8:30~17:00・手術室、中材、外来 呼び出し体制あり 夜勤 16:30~9:00・他勤務時間あり

● 休日 年間休日112日(リフレッシュ休日8日を含む)

● 休暇 特別有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇等あり 年次有給休暇(下表)

《有給休暇》	勤続年数	6ヶ月	1年6ヶ月	2年6ヶ月	…	最高
年間付与数	10日	11日	12日	…	20日	

● 社会保険制度 健康保険、厚生年金保険、雇用保険 他各種保険完備

職員募集要項

病院の特徴・概要

- 救急告示病院であり、24時間・365日救急に対応するとともに他の医療機関との連携を図ります。
- CT、MRI、血管造影装置など高度な画像診断装置を整備し、地域医療機関が活用できるようにしています。
- 武雄市や地域の保健、医療、福祉政策に協力します。例えば救急救命士研修、看護学生研修などです。
- 患者様の目線に立った安全で安心できる医療を提供すべく、急性期医療から早期リハビリ、退院支援までニーズに沿った医療を提供します。

開設	平成22年2月1日
病床数	195床(一般3病棟125床、ICU4床・HCU12床、回復期病棟54床)
職員数	612名(看護部293名)※令和7年1月現在
看護体制	一般病棟入院基本料7:1/回復期病棟13:1
指定・認定	救急告示病院・労災指定病院・基幹型臨床研修病院・看護学校実習受入施設認定病院・DPC対象病院・日本医療機能評価機構
診療科目	脊髄脊椎外科、内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、外科、形成外科、整形外科、脳神経外科、リウマチ科、泌尿器科、リハビリーション科、放射線科、救急科、肛門外科、麻酔科、透析
附属施設	人間ドック
診療実績	手術件数149.8件、外来患者数211名/平日、平均在来日数14.8日

周辺環境

武雄市の魅力は、なんといっても四季折々の美しい自然と1,300年の歴史を誇る武雄温泉。また、ショッピング施設や人気のケーキ店＆レストランもいっぱい!! 充実のオフタイムを過ごせます。



武雄温泉 標門
「美人の湯」として知られ、標門は武雄温泉のシンボル。



武雄市図書館
TSUTAYAとスターバックスコーヒーが入った話題の図書館。



御船山楽園
50万m²の広大な敷地に、四季の花々が咲き誇る。



武雄温泉物産館
市内の土産や地元の新鮮野菜等が揃っており、食事も楽しめる。



宇宙科学館「ゆめぎんが」
九州で最大規模の科学館。月面歩行の疑似体験などができる。



新武雄在宅復帰への道の家
『リハビリホーム』『療養所』としてみんなで元気を目指す家。



- 武雄北方インターチェンジより国道34号線・車で約3分
- JR武雄温泉駅よりバスで約5分
- JR武雄温泉駅より徒歩約20分

ご応募
問合せ

☎ 0954-23-3111

(担当:安富・実入)

HP: WWW.shintakeo-hp.or.jp

Email: kango@shintakeo-hp.or.jp

<https://www.facebook.com/shintakeohp>



一般社団法人 巨樹の会

新武雄病院

〒843-0024 佐賀県武雄市武雄町大字富岡12628番地
TEL: 0954-23-3111 FAX: 0954-23-0208



新武雄病院看護部



@KANGOBU.SHINTAKEOHP